
Spis treści

O autorze	9
Część I	
Rozwijanie umiejętności przywódczych w perspektywie.....	11
Wprowadzenie	13
Rozdział 1. Uwagi wstępne	15
Rozdział 2. Natura przywództwa	19
Koncepcja cech osobowości.....	19
Koncepcja sytuacyjna	21
Koncepcja funkcjonalna	23
W jakim stopniu należy dzielić funkcje przywódcze z zespołem?	28
Podsumowanie	32
Rozdział 3. Badania dotyczące rozwijania umiejętności przywódczych.....	33
Zaproszenie	33
Część II	
Siedem warunków skutecznego rozwijania umiejętności przywódczych	45
Wprowadzenie	47
Ćwiczenie	48
Plan działania.....	50
Rozdział 4. Opracowanie strategii rozwijania umiejętności przywódczych	51
Czym jest strategia?.....	52
Czynnik ludzki.....	53
Naturalny system rozwijania umiejętności przywódczych	54
Jak pokonać pierwszą przeszkodę, czyli „po moim trupie”	55
Przeszkoda druga – szef działu zasobów ludzkich	56
Szkolenie menedżerów czy przywódców?.....	57
Najważniejsze wnioski.....	58

Rozdział 5. Selekcja	60
Właściwy człowiek na właściwym miejscu	60
Selekcja liderów na poziomie zespołu	61
Czy istnieją testy psychologiczne dla kandydatów na liderów?	63
Selekcja liderów na poziomie operacyjnym	64
Selekcja w perspektywie	64
Najważniejsze wnioski	67
Rozdział 6. Szkolenie liderów	68
Szkolenie liderów na poziomie zespołów jako zadanie priorytetowe	69
Jak przygotować kurs o powszechnym charakterze, wysokiej jakości i niskiej cenie	70
Pomocnicza rola e-nauki	73
Zajęcia zewnętrzne podczas kursów dla menedżerów	74
Dwa pozostałe poziomy przywództwa	75
Najważniejsze wnioski	77
Rozdział 7. Opracowanie zasad planowania kariery	79
Na ścieżkach kariery	80
Model klepsydry	81
Zasady planowania sukcesji	83
Równe szanse	86
Najważniejsze wnioski	87
Rozdział 8. Powierzenie menedżerom liniowym roli mentorów	89
Czy można nauczyć się mentoringu?	90
Rozwój indywidualny	91
Najważniejsze wnioski	93
Rozdział 9. Samorozwój	95
Budowanie kultury korporacyjnej sprzyjającej rozwijaniu zdolności przywódczych	95
Nauczanie czy uczenie się?	96
Strategiczne znaczenie książek o przywództwie	97
Najważniejsze wnioski	99
Rozdział 10. Rozwijanie cech i umiejętności lidera strategicznego	101
Epoka dyrektorów wykonawczych	102
Udział dyrektora wykonawczego w szkoleniu liderów	103
Odpowiedzialność za kulturę korporacyjną	104
Kilka słów do głównego dyrektora wykonawczego	105
Najważniejsze wnioski	106

Część III

Realizacja warunków w praktyce	109
Wprowadzenie	111
Studium przypadku 1. Szkolenie liderów w szkockiej policji według teorii ACL.....	113
Studium przypadku 2. Wykorzystanie teorii ACL w Royal Air Force.....	116
Studium przypadku 3. Zastosowanie teorii ACL w Armenii.....	120
Studium przypadku 4. Szkolenia oparte na teorii ACL w Royal Navy. Szkolenie młodych oficerów w Britannia Royal Naval College	123
Studium przypadku 5. Teoria przywództwa ACL w armii brytyjskiej.....	133
Studium przypadku 6. Rozwijanie umiejętności przywódczych w szkolnictwie wyższym	137
Studium przypadku 7. Przedsiębiorstwo Imperial Chemical Industries (ICI)	144
 Kilka słów na zakończenie	 151
Załącznik. Lista podstawowych funkcji lidera	155
Literatura	157
Indeks	159