

Wprowadzenie

Rozdział 1. Człowiek w pracy, czyli o uwarunkowaniach realizacji roli zawodowej

Psychologiczne koncepcje człowieka

Człowiek w sytuacji pracy – podmiotowe wyznaczniki funkcjonowania

Podsumowanie

Rozdział 2. Praca i pracownik wobec współczesnych wyzwań zawodowych

Znaczenie pracy w życiu człowieka

Człowiek wobec zmienności świata pracy

Podsumowanie

Rozdział 3. Praca jako przestrzeń rozwoju zagrożeń dla dobrostanu jednostki

Zawody trudne i niebezpieczne

Wypalenie zawodowe

Pracoholizm

Mobbing

Bezrobocie

Podsumowanie

Rozdział 4. Stres w pracy

Stres w pracy – wybrane stanowiska teoretyczne

Stres w pracy – przyczyny i konsekwencje

Stres w pracy – czy i jak można rozwiązać ten problem?

Podsumowanie

Rozdział 5. Człowiek w pracy z innymi

Zespół, czyli w pracy ważni są ludzie

Teoretyczne i empiryczne aspekty roli kierownika

Style kierowania – definicja, charakterystyka, zróżnicowanie

Style kierowania – wybrane propozycje teoretyczne

Podsumowanie

Rozdział 6. Motywacja do pracy

Motywacja – perspektywa psychologiczna

Motywacja do pracy – perspektywa historyczna

Motywacja do pracy – przegląd stanowisk teoretycznych

Teorie treści

Teorie procesu

Teoria wzmocnienia

Podsumowanie

Rozdział 7. Satysfakcja z pracy

Rozdział 8. Współczesny rynek pracy – zróżnicowanie pokoleniowe

Pokolenia na rynku pracy

Zarządzanie wiekiem w świetle zmian demograficznych

Podsumowanie

Rozdział 9. Teoria i praktyka – wzajemne relacje

Podpowiedzi dydaktyczne
Podsumowanie

Bibliografia