

SPIS TREŚCI

Słowo wstępne

Część I PRZEGLĄD TEORII OSOBOWOŚCI, WYBORU ZAWODU I PRZYSTOSOWANIA ZAWODOWEGO

Teorie wyboru zawody, uczenia się społecznego i czynniki kształtujące umiejętności podejmowania decyzji

Założenia teoretyczne koncepcji przystosowania zawodowego i ich implikacje praktyczne przy tworzeniu narzędzi i metod diagnozy

Rozwój człowieka w wybranych teoriach osobowości

Koncepcje zachowania społecznego

Część II UWAGI NA TEMAT DORADZTWA ZAWODOWEGO

Podyplomowe kształcenie doradców zawodowych

Osobowościowe wyznaczniki efektywnej działalności doradcy zawodowego

Różne koncepcje w zakresie teorii osobowości w doradztwie zawodowym

Uwarunkowania społeczne i kulturowe w poradnictwie zawodowym

Istota zawodu doradcy zawodowego według różnych koncepcji psychologicznych

Zmiana zawodu - doradztwo zawodowe

Podstawowe pojęcia, kierunki i fazy rozwoju doradztwa gospodarczego

Teorie rozwoju zawodowego

Różne aspekty zawodoznawstwa

Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi – uzupełnienie w aspekcie psychologicznym

Rozwój problematyki kwalifikacji pracowniczych w piśmiennictwie

Rola statusu tożsamości zawodowej w procesie wyboru zawodu

Część III DORADZTWO ZAWODOWE W ŚWIECIE

Doradztwo zawodowe w Wielkiej Brytanii i Irlandii

Zarys systemów doradztwa zawodowego w krajach Unii Europejskiej

Historia zawodoznawstwa i doradztwa zawodowego na świecie (poza Polską) w źródłach pisanych