

Spis treści

Wstęp	5
Rozdział 1	
Elastyczność zatrudnienia - aspekty teoretyczne	11
1.1. Elastyczność w obszarze pracy - dylematy definicyjne	11
1.2. Rodzaje szczegółowych elastyczności pracy	24
1.2.1. Elastyczność płac	26
1.2.2. Elastyczność funkcjonalna	30
1.2.3. Elastyczność czasu pracy	33
1.2.4. Elastyczność zatrudnienia	38
1.3. Elastyczność a bezpieczeństwo zatrudnienia	42
Rozdział 2	
Podstawowe zagadnienia dotyczące wykorzystywania elastycznych form zatrudnienia	47
2.1. Pojęcie elastycznych form zatrudnienia	47
2.2. Typologia elastycznych form zatrudnienia	50
2.3. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia - uogólnienie	54
2.3.1. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla organizacji	55
2.3.2. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla pracobiorcy	66
2.3.3. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla gospodarki i społeczeństwa	72
Rozdział 3	
Uwarunkowania rozwoju elastycznych form zatrudnienia	77
3.1. Rodzaje uwarunkowań rozwoju elastycznych form zatrudnienia	77
3.2. Uwarunkowania egzogeniczne	79
3.2.1. Uwarunkowania ekonomiczne	79
3.2.2. Uwarunkowania społeczne	85
3.2.3. Uwarunkowania technologiczne	92
3.2.4. Uwarunkowania prawne	92
3.3. Uwarunkowania endogeniczne	92
3.3.1. Strategia personalna	92
3.3.2. Kultura organizacyjna	98
3.3.3. Struktura organizacyjna	106
3.3.4. Fazy rozwoju organizacji	109
3.3.5. Przedmiot działalności	110
3.3.6. Sytuacja finansowa	110
3.3.7. Związki zawodowe	110
3.3.8. Stosunek pracodawców i pracobiorców	111

Rozdział 4

Rola wybranych form zatrudnienia w kształtowaniu optymalnego poziomu elastyczności zatrudnienia	113
4.1. Elastyczność zatrudnienia a pozyskiwanie i zwalnianie pracowników	113
4.1.1. Czas i koszty pozyskiwania pracowników	115
4.1.2. Czas i koszty derekrutacji	126
4.2. Próba oceny elastyczności wybranych form zatrudnienia	134

Rozdział 5

Rodzajowa struktura zatrudnienia oraz natężenie płynności zatrudnienia w praktyce organizacyjnej	139
5.1. Indykatory elastyczności zatrudnienia	139
5.2. Założenia badawcze i metodologia badań	144
5.3. Ocena rodzajowej struktury zatrudnienia	154
5.4. Ocena natężenia płynności zatrudnienia	162
5.5. Ocena obszarów płynności zatrudnienia	167
5.6. Ocena stabilności pracowniczej	169
5.7. Diagnoza czynników sprzyjających rozwojowi elastycznych form zatrudnienia	171
5.8. Diagnoza typu elastyczności zatrudnienia	180
5.9. Diagnoza planowanych zmian w rodzajowej strukturze zatrudnienia	183

Zakończenie	191
--------------------	------------

Bibliografia	199
---------------------	------------

Załączniki	229
-------------------	------------

Spis rysunków	247
----------------------	------------

Spis tabel	249
-------------------	------------